

STATUT FUNDACJI

CENTRUM EDUKACJI SPECJALISTYCZNEJ „MOŻLIWOŚCI”

§1.

Postanowienia ogólne

1. Fundacja pod nazwą Fundacja Centrum Edukacji Specjalistycznej „Możliwości”, zwana dalej „Fundacją”, ustanowiona przez Annę Zawiszę, zwana dalej „Fundatorem” - aktem notarialnym sporządzonym w dniu 11.02.2026 roku nr Repetytorium A 549/2026 w Gdańsku, działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach (Dz. U. z 2023 r. poz. 166 ze zm.) oraz postanowień niniejszego Statutu.
2. Fundacja może używać skróconej nazwy „Fundacja Możliwości” oraz tłumaczenia nazwy na język angielski: Center for Specialist Education „Possibilities” Foundation.
3. Fundacja posiada osobowość prawną.
4. Siedzibą Fundacji jest Gdańsk.
5. Terenem działalności Fundacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, z możliwością prowadzenia działalności również poza jej granicami, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. Czas trwania Fundacji jest nieoznaczony.
7. Fundacja posługuje się nazwą:
Fundacja Centrum Edukacji Specjalistycznej „Możliwości”,
oraz logo stanowiącym własność Fundacji.
Logo może być używane na dokumentach, materiałach informacyjnych i promocyjnych Fundacji.
8. Fundator zachowuje prawo do wykorzystywania nazwy „Centrum Edukacji Specjalistycznej Możliwości” lub jej części („Centrum Edukacji Specjalistycznej”) w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej, edukacyjnej lub terapeutycznej, pod warunkiem że działalność ta jest zgodna z celami statutowymi Fundacji i nie narusza jej dobrego imienia.
9. Wykorzystanie nazwy lub logo Fundacji przez inne podmioty wymaga uprzedniej zgody Zarządu Fundacji.

§2.

Cele Fundacji

Celem Fundacji jest prowadzenie działalności pożytku publicznego w zakresie edukacji, terapii, pomocy społecznej i integracji osób z niepełnosprawnościami oraz zaburzeniami rozwojowymi, w formie działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego, w szczególności na rzecz dzieci,

młodzieży i dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną, spektrum autyzmu, ADHD oraz innymi zaburzeniami neurorozwojowymi, a także ich rodzin i opiekunów.

Fundacja realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. Wspieranie rozwoju, edukacji, rehabilitacji i integracji społecznej dzieci, młodzieży i dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną, spektrum autyzmu, ADHD oraz innymi zaburzeniami neurorozwojowymi, a także ich rodzin.
2. Prowadzenie działalności edukacyjnej i terapeutycznej na rzecz dzieci, młodzieży i dorosłych z zaburzeniami rozwojowymi oraz niepełnosprawnościami w formie działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego, w tym prowadzenie placówek oświatowych i terapeutycznych podlegających stałej superwizji merytorycznej, mającej na celu utrzymanie wysokiej jakości nauczania, terapii i opieki.
3. Tworzenie i prowadzenie placówek edukacyjnych, wychowawczych, terapeutycznych, opiekuńczych i szkoleniowych, w tym szkół specjalnych, ośrodków terapeutycznych, ośrodków interwencji kryzysowej, środowiskowych domów samopomocy oraz całodobowych domów opiekuńczo-terapeutycznych, zapewniających dzieciom, młodzieży i dorosłym wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb rozwojowych.
4. Promowanie postaw społecznej empatii, tolerancji i integracji osób ze specjalnymi potrzebami, oraz przeciwdziałanie ich wykluczeniu społecznemu poprzez działania edukacyjne i informacyjne.
5. Rozwój kompetencji zawodowych i osobistych nauczycieli, terapeutów, asystentów i kadry pracującej z osobami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i rozwojowymi, w tym zapewnianie stałej superwizji merytorycznej w placówkach oświatowych i terapeutycznych prowadzonych przez Fundację, a także organizację szkoleń, kursów i wsparcia specjalistycznego dla kadry.
6. Udzielanie wsparcia finansowego rodzinom podopiecznych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej poprzez częściowe lub całkowite dofinansowanie czesnego, zajęć terapeutycznych oraz innych kosztów edukacyjnych i opiekuńczych w placówkach prowadzonych przez Fundację.
7. Współpracę z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi oraz specjalistami w zakresie wspierania osób z niepełnosprawnościami i zaburzeniami rozwojowymi oraz ich rodzin, w tym z lekarzami różnych specjalizacji – w szczególności neurologami, psychiatrami, pediatrami, rehabilitantami oraz innymi specjalistami medycznymi i terapeutycznymi – w celu zapewnienia kompleksowej opieki i wsparcia.
8. Zapewnienie transportu osobom z niepełnosprawnościami oraz ich rodzinom, w szczególności poprzez organizowanie dowozu na zajęcia edukacyjne, terapeutyczne i interwencyjne, a także podejmowanie działań w celu pozyskania i utrzymania specjalistycznego środka transportu (bus przystosowany do przewozu osób z niepełnosprawnościami).
9. Dążenie do zapewnienia godnych warunków pracy i wynagradzania nauczycieli, terapeutów i specjalistów poprzez pozyskiwanie środków finansowych, wspieranie rozwoju zawodowego oraz budowanie stabilnego środowiska pracy sprzyjającego wysokiej jakości

edukacji i terapii, a także finansowanie, współfinansowanie i organizowanie studiów, szkoleń i kursów dla pracowników Fundacji i jej placówek oraz tworzenie programów lojalnościowych wspierających rozwój zawodowy kadry.

§ 3.

Formy realizacji celów Fundacji

Fundacja realizuje swoje cele poprzez działalność pożytku publicznego prowadzoną w formie działalności odpłatnej i nieodpłatnej, w szczególności poprzez:

1. Tworzenie, prowadzenie i wspieranie placówek edukacyjnych, terapeutycznych, wychowawczych, opiekuńczych i szkoleniowych, w tym szkół, ośrodków terapeutycznych, ośrodków interwencji kryzysowej, środowiskowych domów samopomocy oraz całodobowych domów opiekuńczo-terapeutycznych.
2. Organizowanie i prowadzenie zajęć edukacyjnych, terapeutycznych, rewalidacyjnych, rehabilitacyjnych i rozwojowych dla dzieci, młodzieży i dorosłych z niepełnosprawnościami oraz zaburzeniami rozwojowymi, realizowanych w placówkach prowadzonych przez Fundację pod stałą superwizją merytoryczną specjalistów.
3. Zapewnienie stałej superwizji merytorycznej w placówkach oświatowych i terapeutycznych prowadzonych przez Fundację, w tym nadzoru specjalistów z zakresu pedagogiki, psychologii, terapii behawioralnej i rewalidacji, mającej na celu utrzymanie wysokiej jakości pracy, bezpieczeństwa uczestników oraz rozwój zawodowy kadry.
4. Organizowanie konsultacji, poradnictwa i wsparcia psychologicznego, pedagogicznego i terapeutycznego, w tym prowadzenie punktów pomocy i interwencji kryzysowej.
5. Prowadzenie programów finansowego wsparcia rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej poprzez częściowe lub całkowite dofinansowanie czesnego, zajęć terapeutycznych, dowozów oraz innych kosztów związanych z edukacją i opieką.
6. Tworzenie i realizowanie programów rozwoju zawodowego i lojalnościowego dla nauczycieli, terapeutów i specjalistów, obejmujących m.in. dofinansowanie studiów, kursów, szkoleń, konferencji i superwizji.
7. Zapewnienie transportu osobom z niepełnosprawnościami oraz ich rodzinom, w tym organizowanie i utrzymywanie środków transportu przystosowanych do przewozu osób z niepełnosprawnościami, a także współpracę z jednostkami samorządowymi i sponsorami w zakresie finansowania i utrzymania busów fundacyjnych.
8. Współpracę z lekarzami, terapeutami, specjalistami i instytucjami medycznymi, w szczególności z neurologami, psychiatrami, pediatrami, rehabilitantami i psychologami, w celu zapewnienia kompleksowej opieki osobom z niepełnosprawnościami i zaburzeniami rozwojowymi.
9. Organizowanie kampanii społecznych, akcji edukacyjnych, konferencji, warsztatów, seminariów i szkoleń promujących integrację, empatię, tolerancję i akceptację wobec osób z niepełnosprawnościami i zaburzeniami rozwojowymi.
10. Pozyskiwanie środków finansowych i materialnych z dotacji, subwencji, grantów, zbiórek

publicznych, darowizn oraz innych źródeł zgodnych z prawem, a także zatrudnianie kadry specjalistycznej na godnych warunkach pracy i wynagrodzenia, zgodnie z zasadą przeznaczania wszystkich dochodów Fundacji na realizację jej celów statutowych.

§ 4.

Majątek i dochody Fundacji

1. Majątek początkowy Fundacji stanowi fundusz założycielski w wysokości 1000 (słownie: jeden tysiąc) złotych, wniesiony przez Fundatora na rachunek Fundacji i przeznaczony na rozpoczęcie jej działalności statutowej.
Majątek Fundacji może być powiększany o środki finansowe, nieruchomości, ruchomości oraz inne prawa majątkowe nabyte w trakcie jej działalności.
2. Dochody Fundacji pochodzą w szczególności z:
 - 1) darowizn, spadków, zapisów,
 - 2) dotacji, subwencji, grantów oraz środków pochodzących z funduszy publicznych i unijnych,
 - 3) czesnego i innych opłat pobieranych w ramach działalności odpłatnej pożytku publicznego,
 - 4) zbiórek publicznych, aukcji charytatywnych i wydarzeń promocyjnych, 5) odsetek bankowych, lokat i innych źródeł zgodnych z prawem.
3. Czesne pobierane przez Fundację ma charakter odpłatności pożytku publicznego, a jego wysokość jest ustalana w sposób umożliwiający pokrycie kosztów realizacji zajęć, w szczególności wynagrodzeń nauczycieli, terapeutów, specjalistów i kosztów utrzymania placówek.
4. Fundacja prowadzi również program wsparcia finansowego dla rodzin podopiecznych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, umożliwiający częściowe lub całkowite zwolnienie z opłat za uczestnictwo w zajęciach edukacyjnych lub terapeutycznych.
5. Dochody Fundacji pochodzące z czesnego, darowizn, dotacji, subwencji, grantów i innych źródeł, są przeznaczane w całości na realizację celów statutowych Fundacji, w tym na utrzymanie placówek, rozwój kadry, zapewnienie superwizji, zakup pomocy dydaktycznych, środków transportu oraz organizację zajęć i terapii.
6. Fundacja może przyznawać pracownikom, współpracownikom oraz członkom kadry pedagogicznej i specjalistycznej nagrody, dodatki i premie uznaniowe, w ramach posiadanych środków finansowych, jako formę wyróżnienia lub motywacji za szczególne osiągnięcia zawodowe, zaangażowanie lub realizację celów statutowych Fundacji.
7. Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej.
8. Fundacja może gromadzić środki na wyodrębnionych rachunkach bankowych, tworzyć fundusze celowe (np. fundusz stypendialny, fundusz pomocy rodzinom) oraz ubiegać się o wsparcie finansowe w kraju i za granicą.

9. Fundacja może zatrudniać pracowników i współpracowników, w tym fundatora oraz członków organów Fundacji, na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych, jeśli jest to niezbędne do prawidłowej realizacji celów statutowych Fundacji.
10. Fundacja może tworzyć stanowiska pracy i funkcje związane z działalnością edukacyjną, terapeutyczną, organizacyjną, administracyjną, promocyjną i fundraisingową, w tym stanowiska ds. pozyskiwania środków, reklamy, promocji, współpracy z mediami oraz partnerami.
11. Zabrania się:
 - 1) przekazywania majątku lub środków Fundacji fundatorom, członkom organów Fundacji lub jej pracownikom w sposób sprzeczny z celami Fundacji,
 - 2) przekazywania majątku Fundacji osobom fizycznym lub prawnym na cele prywatne, 3) wykorzystywania majątku Fundacji do celów osobistych fundatora, członków organów lub pracowników,
 - 4) udzielania pożyczek zabezpieczeń na rzecz fundatora, członków organów Fundacji, ich małżonków, krewnych, powinowatych oraz osób, z którymi pozostają we wspólnym pożyciu,
 - 5) przekazywania majątku lub środków Fundacji w jakiegokolwiek formie osobom lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, z którymi Fundacja jest powiązana osobowo lub kapitałowo, – chyba że przekazanie to bezpośrednio służy realizacji celów statutowych Fundacji.

§ 5.

Organy Fundacji

1. Organem Fundacji jest Zarząd Fundacji.
2. Zarząd Fundacji kieruje jej działalnością i reprezentuje ją na zewnątrz.
3. W skład Zarządu Fundacji wchodzi od jednej do czterech osób, w tym Prezes Zarządu oraz opcjonalnie Wiceprezes Zarządu i/lub Członek Zarządu.
4. Pierwszy skład Zarządu powołuje Fundator.
Fundator może w każdym czasie odwołać lub powołać nowych członków Zarządu.
5. Kadencja członków Zarządu jest nieograniczona, chyba że Fundator postanowi inaczej w odrębnej uchwale.
6. Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał.
Uchwały zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
7. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - 1) realizacja celów statutowych Fundacji,
 - 2) kierowanie bieżącą działalnością Fundacji,

- 3) opracowywanie planów pracy i planów finansowych,
 - 4) reprezentowanie Fundacji wobec osób trzecich, urzędów, instytucji i organizacji,
 - 5) zatrudnianie pracowników i ustalanie zasad wynagradzania,
 - 6) podejmowanie decyzji o utworzeniu, połączeniu lub likwidacji placówek prowadzonych przez Fundację,
 - 7) przyjmowanie darowizn, dotacji, subwencji i innych świadczeń,
 - 8) składanie oświadczeń woli w imieniu Fundacji,
 - 9) podejmowanie decyzji o nabywaniu, zbywaniu i obciążaniu majątku Fundacji,
 - 10) występowanie o dotacje, granty i subwencje oraz zawieranie umów z instytucjami finansującymi,
 - 11) współpraca z organami administracji publicznej, samorządami, organizacjami pozarządowymi i podmiotami prywatnymi.
8. Oświadczenia woli w imieniu Fundacji składa jednoosobowo Prezes Zarządu lub dwóch członków Zarządu działających łącznie.
W przypadku Zarządu jednoosobowego oświadczenia woli składa sam Prezes Zarządu.
9. Członkowie Zarządu mogą wykonywać swoje funkcje społecznie lub za wynagrodzeniem. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu oraz warunki ich zatrudnienia ustala uchwała Zarządu, z wyłączeniem udziału zainteresowanego członka w głosowaniu. W przypadku, gdy Fundator pełni funkcję Prezesa Zarządu lub innego stanowiska w Fundacji, w tym stanowiska Dyrektora placówki oświatowej prowadzonej przez Fundację, umowę z Fundatorem podpisuje Wiceprezes Zarządu lub inny członek Zarządu upoważniony uchwałą Zarządu.
10. Wynagrodzenie może być przyznane wyłącznie za rzeczywiste wykonywanie zadań związanych z realizacją celów statutowych Fundacji. Wynagrodzenie członków Zarządu może być finansowane wyłącznie ze środków przeznaczonych na realizację tych celów.
11. Fundacja może zawierać z członkami Zarządu, fundatorem lub innymi osobami pełniącymi funkcje w jej organach, umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne, jeśli jest to niezbędne do prawidłowej realizacji zadań Fundacji.
12. W razie rezygnacji, śmierci lub odwołania członka Zarządu, Fundator powołuje nowego członka Zarządu.
13. Fundator może pełnić funkcję Prezesa Zarządu Fundacji.
14. Fundator może również pełnić funkcje kierownicze, administracyjne lub specjalistyczne w jednostkach organizacyjnych Fundacji, w szczególności może być zatrudniony jako Dyrektor szkoły, ośrodka terapeutycznego lub innej placówki prowadzonej przez Fundację, na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
15. Zatrudnienie Fundatora w placówkach prowadzonych przez Fundację następuje na warunkach określonych przez Zarząd Fundacji lub w drodze uchwały Fundatora, z zachowaniem zasad przejrzystości i zgodności z celami statutowymi Fundacji.
16. Fundacja nie powołuje innych organów poza Zarządem.
Fundator może w przyszłości utworzyć Radę Fundacji lub inne organy doradcze poprzez zmianę statutu.

17. Umowy o pracę, umowy cywilnoprawne oraz inne dokumenty związane ze stosunkiem pracy w imieniu Fundacji podpisuje Prezes Zarządu samodzielnie lub dwóch członków Zarządu działających łącznie.

W przypadku, gdy umowa jest zawierana z Prezesem Zarządu, dokumenty w imieniu Fundacji podpisuje Wiceprezes Zarządu lub inny członek Zarządu upoważniony uchwałą Zarządu.

§ 6.

Sposób reprezentacji Fundacji

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Fundacji uprawniony jest Prezes Zarządu samodzielnie lub dwóch członków Zarządu, w tym Wiceprezes Zarządu lub Członek Zarządu, działających łącznie.
2. W przypadku, gdy Zarząd Fundacji jest jednoosobowy, oświadczenia woli w imieniu Fundacji składa sam Prezes Zarządu.
3. Zarząd Fundacji może udzielać pełnomocnictw do dokonywania określonych czynności prawnych w imieniu Fundacji.

§ 7.

Prowadzenie placówek oświatowych, terapeutycznych i opiekuńczych

1. Fundacja może tworzyć, prowadzić i nadzorować placówki edukacyjne, wychowawcze, terapeutyczne i opiekuńcze, w szczególności szkoły, ośrodki terapeutyczne, środowiskowe domy samopomocy, ośrodki interwencji kryzysowej oraz domy opiekuńczo-terapeutyczne.
2. Fundacja pełni funkcję organu prowadzącego dla założonych przez siebie placówek.
3. Fundacja zapewnia placówkom, o których mowa w ust. 1, niezbędne warunki organizacyjne, finansowe i kadrowe do prawidłowego funkcjonowania.
4. Fundacja zatrudnia pracowników placówek na podstawie przepisów prawa pracy lub umów cywilnoprawnych, zapewniając im warunki zgodne z obowiązującymi przepisami oraz standardami etyki zawodowej.
5. Dyrektora placówki powołuje i odwołuje Zarząd Fundacji w drodze uchwały. Dyrektor działa w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Fundacji i odpowiada za jej bieżące funkcjonowanie.
6. Fundacja sprawuje nadzór pedagogiczny, organizacyjny i finansowy nad prowadzonymi przez siebie placówkami, zapewniając im stałą superwizję merytoryczną i wsparcie specjalistyczne.
7. Fundacja może współpracować z jednostkami samorządu terytorialnego, organami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prywatnymi w zakresie tworzenia, finansowania i prowadzenia placówek, o których mowa w niniejszym paragrafie.

§ 8.

Zmiana statutu, połączenie i likwidacja Fundacji

1. Zmian w statucie dokonuje Zarząd Fundacji w drodze jednomyślnej uchwały, po uzyskaniu zgody Fundatora.
2. Fundacja może połączyć się z inną fundacją o zbliżonych celach, jeżeli nie ograniczy to możliwości realizacji jej własnych celów statutowych.
3. Fundacja może zostać zlikwidowana w przypadku osiągnięcia celów, dla których została powołana, lub gdy realizacja tych celów stała się niemożliwa.
4. Decyzję o likwidacji Fundacji podejmuje Fundator, a w razie jego śmierci – Zarząd Fundacji w drodze jednomyślnej uchwały.
5. Środki majątkowe pozostałe po likwidacji Fundacji mogą zostać przeznaczone na rzecz organizacji pozarządowych o podobnych celach statutowych, wskazanych w uchwale o likwidacji.
6. Nadzór nad działalnością Fundacji sprawuje Minister właściwy do spraw edukacji.

§ 9.

Sprawozdawczość i przejrzystość działań

1. Fundacja prowadzi rzetelną dokumentację finansową i merytoryczną swojej działalności.
2. Fundacja sporządza roczne sprawozdanie finansowe i merytoryczne, które podaje do publicznej wiadomości po uzyskaniu statusu organizacji pożytku publicznego.
3. Fundacja dba o przejrzystość finansową, udostępniając informacje o źródłach finansowania i wydatkach zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 10.

Wolontariat i praktyki zawodowe

1. Fundacja może korzystać z pomocy wolontariuszy, praktykantów i stażystów w realizacji swoich celów statutowych.
2. Wolontariusze i praktykanci mogą uczestniczyć w działaniach edukacyjnych, terapeutycznych, opiekuńczych oraz organizacyjnych Fundacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 11.

Postanowienia końcowe

1. Fundacja działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach (Dz. U. z 2023 r. poz. 1669 z późn. zm.) oraz niniejszego statutu.
2. Fundacja posługuje się pieczęcią zawierającą jej nazwę:
Fundacja Centrum Edukacji Specjalistycznej „Możliwości”.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
4. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Fundacji w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Jana Louisa